

医療法人成仁会 行動計画書

職員が、その能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため次のような行動計画を策定する。

1、計画期間 令和2年4月1日 から 令和7年3月31日までの5年間

2、内 容

目標 1 計画期間内に育児休業の取得状況を向上させるとともに職場復帰しやすい環境整備を行う。

〈対策〉 令和2年4月～ 職員へのアンケート調査、検討開始

令和2年度～ 制度に関するパンフレットの配布、管理職を対象とした研修、育児休業中の職員に対し定期的な情報提供を行う。

目標 2 全職員の年次有給休暇の取得日数を増やさせる(年1日アップ)

〈対策〉 令和2年4月～ 管理職を対象とした研修を実施し、有給休暇に対する理解を深める。

令和2年4月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する。

令和2年4月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する。
年1回以上、安全衛生管理委員会において、部署ごとの有給休暇取得率を発表する。