求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止について

当法人では、求職者の皆さまが安心して就職活動を行うことができる環境を整えるため、採用活動のあらゆる場面におけるセクシュアルハラスメントを防止する取組を行っています。

採用担当者、面接担当者、職員等が、応募者・見学者・実習生・採用内定者その他の求職者等に対して、次のような行為を行うことを禁止しています。

■ 禁止する行為の例

- 容姿、年齢、体型、恋愛、結婚、性的指向・性自認等に関する不適切な発言や質問
- 必要のない身体への接触
- 性的な冗談、からかい、発言、画像等の提示
- 採用選考と関係のない個人的な交際や食事等を求めること
- SNS、メール、電話等による不適切な連絡や私的な接触
- 性的な関係や交際を求め、それに応じることを採用・選考等の条件とすること
- その他、求職者等が不快、不安または不利益を感じるような性的な言動

■ 安心してご相談ください

採用活動中に「これは不適切ではないか」「不快な思いをした」と感じることがありましたら、遠慮なくご相談ください。

ご相談いただいたことを理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。

また、相談内容や個人情報については、適切に取り扱い、相談者のプライバシーに配慮して対応します。

当法人は、求職者の皆さまを含め、すべての方が尊重され、安心して関わることのできる職場環境づくりに取り組んでまいります。

相談窓口
医療法人成仁会　事務部総務課
電話：096-380-7011